



Grundlage
zur Unter-
weisung

Zeitarbeit

Basiswissen

Sicherheitsinformation der Allgemeinen Unfallversicherungsanstalt

Inhalt

Einleitung	2
Überlasser, Personalbereitsteller	3
Beschäftigter	4
Arbeitnehmer	5
Arbeitsantritt	6
Innerbetriebliche Befugnisse	7
Grundunterweisung	8
Arbeitsplatzunterweisung	9
Arbeitnehmerpflichten	10
Vereinbarte Tätigkeiten	11
Vorschriftswidrige Anweisungen	12
Außergewöhnliche Ereignisse	13
Ordnungsvorschriften	14
Melde- und Formvorschriften	15
Auswärtige Arbeitsstellen	16
Verbote	17
Arbeitsumfeld	18
Ordnung am Arbeitsplatz	19
Mängelmeldung	20
Reparaturarbeiten	21
Gefährliche Arbeitsstoffe	22
Gefahrensymbole	23
Gesundheitliche Eignung	24
Arbeiten bei Absturzgefahr	25
Leitern	26
Sturzgefahr	27
Persönliche Schutzausrüstung	28
Symbole „persönliche Schutzausrüstung“	29
Arbeitsmittel	30
Sozialbereich	31
Gleichstellung	32
Ergonomie	33
Brandschutz	34
Erste Hilfe	35
Arbeitsunfälle	36
Grundunterweisung gemäß §14 ASchG	37

Einleitung

Dieses Merkblatt soll einerseits den Überlassern (Arbeitgeber im Sinne des ASVG) zur Grundunterweisung und den Beschäftigten (Arbeitgeber im Sinne des ASchG) zur arbeitsplatzbezogenen Unterweisung sowie andererseits den Arbeitnehmern zum besseren Verständnis dienen.

Sprachliche Gleichbehandlung:

Soweit personenbezogene Bezeichnungen nur in männlicher Form angeführt sind, beziehen sie sich auf Männer und Frauen in gleicher Weise.



Überlasser, Personalbereitsteller

Der Überlasser (Personalbereitsteller) verpflichtet einen oder mehrere Arbeitnehmer zur Arbeitsleistung an Dritte (Beschäftigter).

EN
Staff agency,
temporary employment
agency

TR
Tahsis eden, Personel
sağlayıcı Görevli

HR
Isporučitelj osoblja

SR
Agencija za
zapošljavanje, bazirana
na iznajmljivanju radne
snage drugim
preduzećima

PL
Agencja pracy
tymczasowej

RO
Cedent, firmă de
închiriere de personal

HU
Átengedő, személyzetet
rendelkezésre bocsátó

SL
Podjetje za posre-
dovanje in zagota-vljan-
je delovne sile

CS
Postupující strana,
Personální agentura

SK
Postupujúca strana,
personálna agentúra

EN
Employer

TR
Görevli

HR
Zapošljavatelj

SR
Poslodavac

PL
Pracodawca

RO
Angajator

HU
Alkalmazott

SL
Zaposleni

CS
Zaměstnavatel

SK
Zamestnávateľ



Beschäftiger

Der Beschäftiger (Arbeitsstelle) setzt den überlassenen Arbeitnehmer zur Arbeitsleistung ein. Während der Überlassung ist der Beschäftiger für die Sicherheit und Gesundheit des Arbeitnehmers verantwortlich. Überlassene und betriebseigene Arbeitnehmer sind gleichermaßen zu behandeln



Arbeitnehmer

Der Arbeitnehmer ist zur Leistung der vereinbarten Tätigkeit unter Einhaltung der nachfolgenden Regelungen verpflichtet.

EN	Employee
TR	İş veren
HR	Posloprimac
SR	Zaposleno lice
PL	Pracownik
RO	Angajat
HU	Munkavállaló
SL	Delojemalec
CS	Zaměstnanec
SK	Zamestnanec

EN
Start of
employment

TR
İşe başlama

HR
Stupanje na posao

SR
Stupanje na rad

PL
Przystąpienie do pracy

RO
Începerea lucrului

HU
Munkakezdés

SL
Nastop dela

CS
Nástup do práce

SK
Nástup do práce



Arbeitsantritt

Ausbildungen und Fähigkeiten, aber auch persönliche Eigenschaften (z. B. Höhenangst) sind wahrheitsgemäß anzugeben.



Innerbetriebliche Befugnisse

Der überlassene Arbeitnehmer hat die vom Beschäftiger geforderten Nachweise und Ausrüstungsgegenstände (z. B. Schutzausrüstung) **bei Arbeitsantritt** vorzuweisen.

Der Beschäftiger erteilt nachweislich vor Beginn der Tätigkeit die innerbetriebliche Fahrerlaubnis. (z. B. Fahrerlaubnis für Bagger, Stapler ...) entsprechend der geforderten Betätigungen.

EN
Internal authorities

TR
Şirket içi yetkişer

HR
Ovlaštenja unutar
poduzeća

SR
Ovlaštenja unutar
preduzeća

PL
Upoważnienia
wewnątrzzakładowe

RO
Atribuții interne

HU
Üzemen belüli
jogosultságok

SL
Pristojnosti znotraj
podjetja

CS
Vnitropodnikové
pravomoci

SK
Vnútropodnikové
právomoci

EN

Basic training

TR

Temel eğitim

HR

Osnovna poduka

SR

Osnovna obuka

PL

Szkolenie BHP

RO

Instructaj de bază

HU

Alapoktatás

SL

Osnovno usposabljanje

CS

Základní zaškolení

SK

Základné zaškolenie



Grundunterweisung durch den Überlasser

Bei der Grundunterweisung werden unter anderem allgemeine Kenntnisse über Vorschriften, Verbote, Gebote und Hinweise für die am Arbeitsplatz zu erwartenden Gegebenheiten vermittelt, die unbedingt zu befolgen sind. Bei Unklarheiten ist nachzufragen.



Arbeitsplatzbezogene Unterweisung

Die Arbeitnehmer sind von der Beschäftigerfirma im richtigen Gebrauch der zu verwendenden Arbeitsmittel zu unterweisen.

Der richtige Gebrauch der Arbeitsmittel und die Anwendung der vorgeschriebenen Sicherheitsmaßnahmen ist zu kontrollieren.

Weiters sind firmenbezogene Besonderheiten wie Fluchtwege, erste Hilfeeinrichtungen und Ansprechpartner zu klären.

EN
On-the-job training

TR
İş yeri eğitimi

HR
Obuka na radnom mjestu

SR
Obuka za radno mesto

PL
Instruktaż stanowiskowy

RO
Instructaj la locul de muncă

HU
Munkahelyi oktatás

SL
Usposabljanje na delovnem mestu

CS
Zaškolení na pracovním místě

SK
Zaškolenie na pracovnom mieste

EN
Employee duties

TR
İşverenin
yükümlülükleri

HR
Dužnosti posloprimca

SR
Obaveze zaposlenog lica

PL
Obowiązki pracownika

RO
Obligațiile angajatului

HU
A munkavállaló
kötelezettségei

SL
Dolžnosti
delojemalca

CS
Povinnosti
zaměstnance

SK
Povinnosti
zamestnanca



Arbeitnehmerpflichten

Der Arbeitnehmer hat nach erfolgter Unterweisung die ihm aufgetragene Tätigkeit unter Einhaltung der Sicherheitsvorschriften durchzuführen.



EN
Designated activities

TR
Anlaşılmiş işlemler

HR
Ugovorene
djelatnosti

SR
Radne obaveze po
ugovoru

PL
Ustalone czynności

RO
Activități convenite

HU
Megállapodás
szerinti
tevékenységek

SL
Dogovorjene dejavnosti

CS
Dohodnuté činnosti

SK
Dohodnuté činnosti

Vereinbarte Tätigkeiten

Der Arbeitnehmer darf nur vereinbarte bzw. seiner Ausbildung und seinen Befugnissen (Nachweise) entsprechende Tätigkeiten durchführen.

EN

Instructions contrary to regulations

TR

Yönetmeliklece öngörülen talimatlar

HR

Protupropisni nalozi

SR

Nalozi koji su protivni propisima

PL

Polecenia sprzeczne z przepisami

RO

Instructaje contrare prevederilor

HU

Előírásokkal ellenkező utasítások

SL

Protizakonita navodila

CS

Pokyny proti předpisům

SK

Pokyny proti predpisom



Vorschriftswidrige Anweisungen

Vorschriftswidrige Anweisungen dürfen nicht durchgeführt werden und sind gegebenenfalls der Überlasserfirma zu melden.



Außergewöhnliche Ereignisse

Änderungen angegebener Fähigkeiten durch aktuelle Ereignisse wie Medikamenteneinfluss, Verletzungen, Führerscheinenzug, Schulungen sind dem Beschäftigte **und** dem Überlasser unverzüglich zu melden.

EN
Extraordinary events

TR
Alişılmışın dışında
olaylar

HR
Izvanredni događaji

SR
Vanredni slučajevi

PL
Nadzwyczajne
okoliczności

RO
Evenimente
excepționale

HU
Rendkívüli
események

SL
Izredni dogodki

CS
Mimořádné události

SK
Mimoriadne udalosti

EN
Rules and regulations

TR
Düzen talimatları

HR
Propisni nalozi

SR
Propisi o redu

PL
Przepisy porządkowe

RO
Prevederi de ordine
interioară

HU
Rendszabályok

SL
Zakonski predpisi

CS
Předpisy o dodržování
pořádku

SK
Predpisy o dodržiavani
poriadku



Ordnungsvorschriften

Gebots- und Verbotsschildern, Hinweistafeln, Warn- und Verkehrsschildern an Gebäuden, Maschinen und Arbeitsplätzen ist unbedingt Folge zu leisten.



Melde- und Formvorschriften

Die Formvorschriften des Überlasser- **und** des Beschäftigerbetriebes (z. B. Formularunterschriften, Zeiterfassung, Ausweispflicht) sind einzuhalten.

EN

Reporting and formal requirements

TR

Bildirim ve formalite yönetmelikleri

HR

Pravila o prijavi i formalnostima

SR

Propisi o izveštajima i njihovoj formi

PL

Przepisy organizacyjne

RO

Norme de avertizare și formalități

HU

Jelentési és formai előírások

SL

Predpisi o obveščanju in formalnostih

CS

Předpisy pro podávání hlášení a předepsaná forma

SK

Predpisy pre podávanie hlásení a predpísaná forma

EN
External workplaces

TR
Diş istihdam

HR
Radna mjesta vani

SR
Radna mesta na terenu

PL
Delegowanie pracowników

RO
Locuri de muncă externe

HU
Külső munkahelyek

SL
Zunanja delovna mesta

CS
Externí pracovní místa

SK
Zahraničné pracovné miesta



Auswärtige Arbeitsstellen

Auf auswärtigen Arbeitsstellen (z. B. auf Baustellen) sind auch externe Koordinationsanweisungen zu beachten und gegebenenfalls zu erfragen.

Auf Arbeitsstellen (z. B. Baustellen) sind Tätigkeiten in Bezug auf die Gefahrenverhütung im Einvernehmen mit allen beteiligten Arbeitgebern abzustimmen (zu koordinieren).



EN
Prohibitions

TR
Yasaklar

HR
Zabrane

SR
Zabrane

PL
Zakazy

RO
Interdicții

HU
Tiltások

SL
Prepovedi

CS
Zákazy

SK
Zákazy

Verbote

Vorschriften und Verbote des Beschäftigerbetriebes sind einzuhalten (z. B. Rauchverbot, Bekleidungs Vorschriften, Pausenregelung, Zutrittsverbot). Eigenmächtiges Handeln außerhalb der zugewiesenen Arbeits- und Aufgabenbereiche ist verboten.

EN
Work environment

TR
Çalışma çevresi

HR
Radno okruženje

SR
Radno okruženje

PL
Środowisko pracy

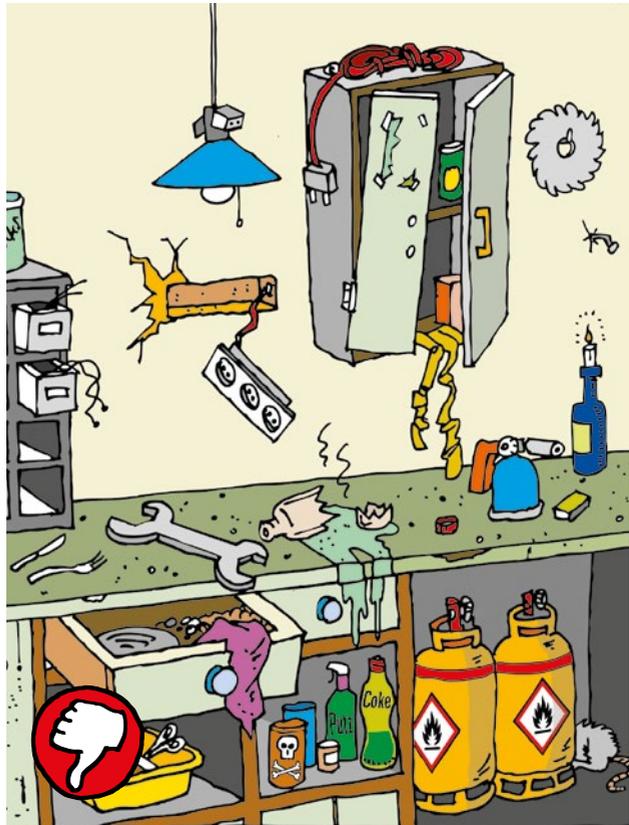
RO
Mediul de lucru

HU
Munkakörnyezet

SL
Delovno okolje

CS
Pracovní prostředí

SK
Pracovné prostredie



Arbeitsumfeld

Umstände, die zu Unfällen führen können, sind sofort dem Vorgesetzten des Beschäftigterbetriebes zu melden. Wenn keine Verbesserung herbei geführt wird, ist der Überlasser zu informieren



Ordnung am Arbeitsplatz

Für die Ordnung und Instandhaltung der Arbeitsmittel (z. B. Werkzeug, persönliche Schutzausrüstung ...) sowie für die Behandlung des Abfalls usw. sind **alle** Arbeitnehmer gemeinsam verantwortlich. Zusätzlich sind die ortsüblichen Umweltschutzvorschriften auch in den Betriebs- und Arbeitsstätten einzuhalten.

EN
Arrangement at work

TR
İş yerindeki düzen

HR
Disciplina na radnom mjestu

SR
Red na radnom mestu

PL
Porządek w miejscu pracy

RO
Disciplina la locul de muncă

HU
Rend a munkahelyen

SL
Red na delovnem mestu

CS
Pořádek na pracovišti

SK
Poriadok na pracovisku

EN
Notice of defect

TR
Kusur bildirim

HR
Prijava o
neispravnosti

SR
Prijava nedostataka
(kvarova)

PL
Zgłaszanie wad
i usterek

RO
Semnalarea
deficiențelor

HU
Hibajelentés

SL
Obvestilo o napaki

CS
Hlášení závad

SK
Hlásenie porúch



Mängelmeldung

Für beschädigte oder mangelhafte Arbeitsmittel und Schutzausrüstung ist sofort Ersatz beim Beschäftigter oder beim Überlasser anzufordern.



EN
Repair work

TR
Onarım işleri

HR
Reparature

SR
Radovi na
popravkama

PL
Naprawy

RO
Lucrări de reparație

HU
Javitási munkák

SL
Popravila

CS
Oprávráské práce

SK
Oprávráské práce

Reparaturarbeiten

Reparatur- und Wartungsarbeiten dürfen nur entsprechend den Fachkenntnissen und nach Arbeitsvereinbarung durchgeführt werden.

ACHTUNG:

Bei Reparatur- und Wartungsarbeiten besteht dreifache Unfallgefahr!

EN
Hazardous materials

TR
Tehlikeli çalışma mad-
deleri

HR
Opasni radni
materijali

SR
Opasne materije sa
kojima se radi

PL
Niebezpieczne
substancje

RO
Materiale de lucru
periculoase

HU
Veszélyes
munkaeszközök

SL
Nevarni delovni
materiali

CS
Nebezpečný
pracovní materiál

SK
Nebezpečný
pracovní materiál



Gefährliche Arbeitsstoffe

Bei gefährlichen oder bei unbekanntenen Arbeitsstoffen und Arbeitsmitteln sind die Unterweisungen, Gebote und Verbote besonders zu beachten bzw. einzufordern.

Gefahrensymbole



E Explosions-
gefährlich



T giftig



O Brand-
fördernd



C Ätzend



F Leichtent-
zündlich



N Umwelt-
gefährlich



Xn Gesundheits-
schädlich



Xi Reizend

EN

Danger signs

TR

Tehlike sembolleri

HR

Znakovi za opasnost

SR

Simboli za opasnost

PL

Symbole informujące o
zagrożeniach

RO

Simboluri de semnalizare
a pericolelor

HU

Veszélyjelzések

SL

Znaki za nevarnost

CS

Výstražné symboly

SK

Výstražné symboly

EN
Health qualification

TR
Sağlık açısından uygunluk

HR
Zdravstvena sposobnost

SR
Zdravstvena sposobnost

PL
Kwalifikacje zdrowotne

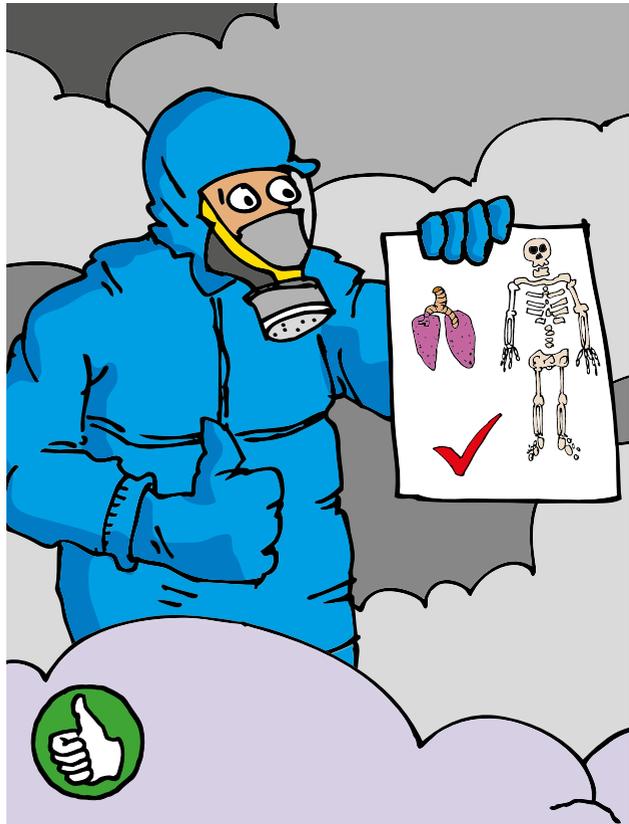
RO
Examen medical

HU
Egészségügyi alkalmasság

SL
Zdravstvena sposobnost

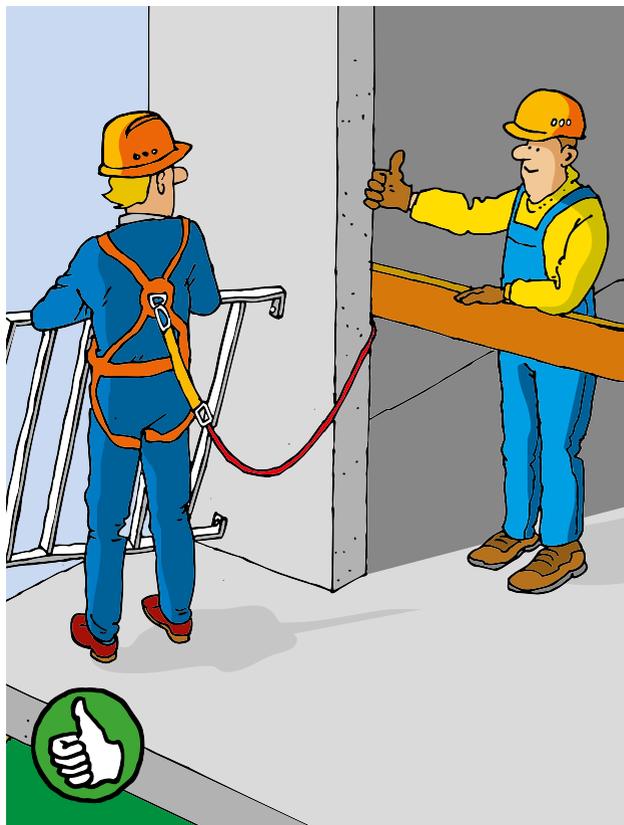
CS
Zdravotní způsobilost

SK
Zdravotná spôsobilosť



Gesundheitliche Eignung

Bei Arbeiten, für die eine arbeitsmedizinische Untersuchung vorgeschrieben ist, ist ein aktueller Nachweis der gesundheitlichen Eignung (Kopie) vorzulegen.



Arbeiten bei Absturzgefahr

Arbeiten, bei denen Absturzgefahr besteht, dürfen vorrangig nur bei ausreichender technischer Absturzsicherung durchgeführt werden (Schutzgeländer). Kurzfristige Arbeiten, bei denen nur ein Anseilschutz erforderlich ist, dürfen nicht alleine durchgeführt werden.

EN
Fall hazard exposure

TR
Düşme tehlikesinde
çalışmak

HR
Radovi uz opasnost od
pada

SR
Radovi kod kojih postoji
opasnost od pada

PL
Prace na wysokości

RO
Lucrări cu pericol de
cădere

HU
Munkavégzés
lezuhanás veszélye
esetén

SL
Dela z nevarnostjo
padca

CS
Práce při nebezpečí
pádu

SK
Práce pri
nebezpečenstve pádu

EN
Ladders

TR
Merdivenler

HR
Ljestve

SR
Merdevine

PL
Drabiny

RO
Scări

HU
Létrák

SL
Lestve

CS
Žebříky

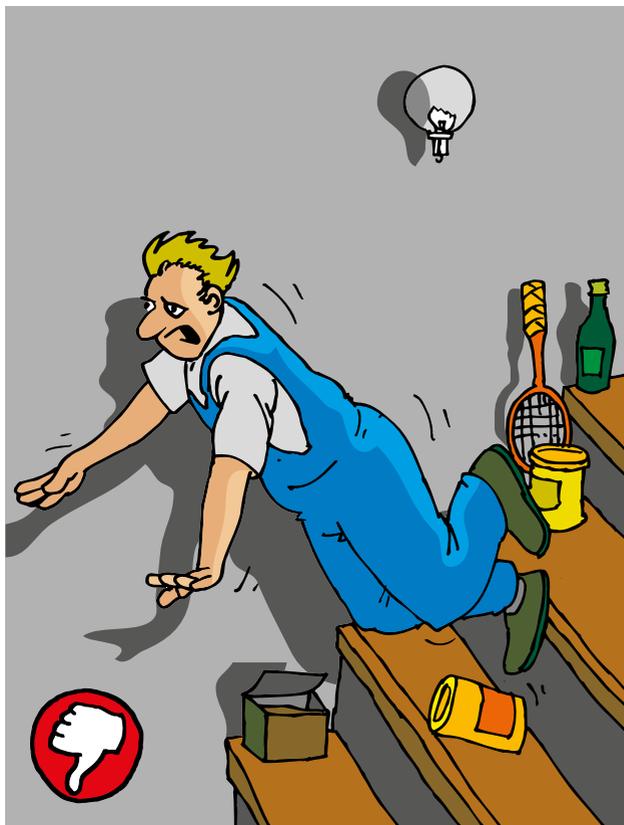
SK
Rebríky



Leitern

Leiterfüße sind auf den Untergrund abzustimmen. Leitern dürfen nur auf waagrecht, festem Grund aufgestellt werden. Aufgestellte Leitern sind gegen Umfallen und Wegrutschen zu sichern, sie dürfen nur für geringfügige beziehungsweise kurzfristige Arbeiten eingesetzt werden.

Schadhafte Leitern dürfen nicht mehr verwendet werden und sind unbenützbarmachen zu machen.



Sturzgefahr

Stolperstellen (z. B. Schächte, Kabeln und Schäden an Bodenbelägen), Rutschgefahr, unzureichende Beleuchtung, verstellte Verkehrswege usw. sind **unverzüglich** zu beseitigen.

EN

Fall hazard

TR

Düşme tehlikesi

HR

Opasnost od pada

SR

Opasnost od pada

PL

Niebezpieczeństwo upadku

RO

Pericol de cădere

HU

Zuhanásveszély

SL

Nevarnost padca

CS

Nebezpečí pádu

SK

Nebezpečenstvo pádu

EN

Personal protection equipment

TR

Kişisel koruyucu ekipman

HR

Osobna zaštitna oprema

SR

Lična zaštitna oprema

PL

Środki ochrony osobistej

RO

Echipament de protecție împotriva căderii

HU

Személyes védőfelszerelés

SL

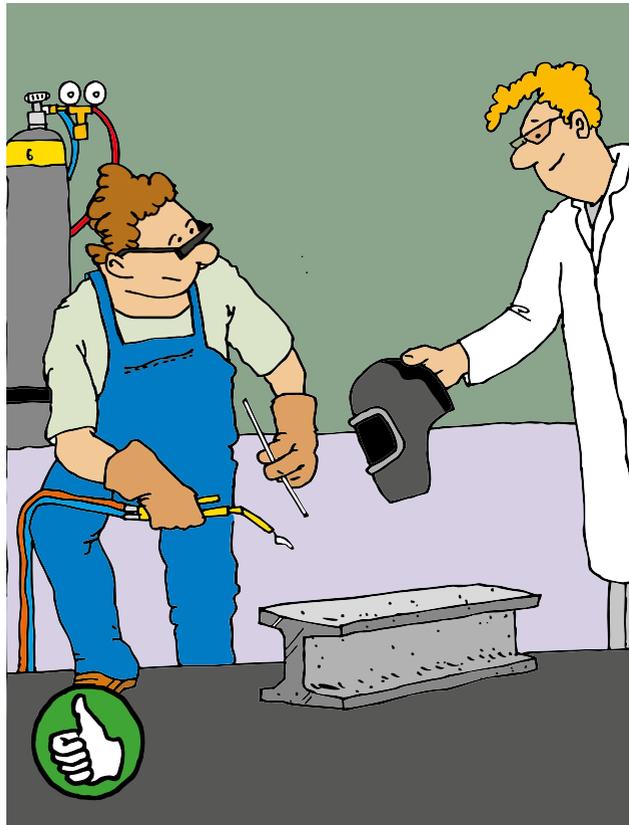
Osebná zaščitna oprema

CS

Osobní ochranné prostředky

SK

Osobné ochranné prostriedky



Persönliche Schutzausrüstung

Persönliche Schutzausrüstung ist gemäß den Anweisungen des Beschäftigers und/oder den Vorgaben des Überlassers zu verwenden.



*Augenschutz
tragen*



*Gesichtsschutz-
schirm tragen*



*Maske
benutzen*



*Schutzhelm
tragen*



*Anstoßkappe
tragen*



*Gehörschutz
tragen*



*Schutzhandschuhe
tragen*



*Hände
desinfizieren*



*Hautschutzmittel
benutzen*



*Schutzkleidung
tragen*



*Warnweste
tragen*



*Schutzschürze
tragen*



*Schutzschuhe
tragen*



*Sicherheitsgurt
benutzen*



*Auffanggurt
anlegen*

EN
Symbols personal
protection equipment

TR
Kişisel koruyucu
ekipman sembolleri

HR
Oznake za osobnu
zaštitnu opremu

SR
Simboli za ličnu
zaštitnu opremu

PL
Symbole dot.
środków ochrony
osobistej

RO
Simboluri
„echipament
de protecție“

HU
Személyes védőfel-
szerelés szimbólumai

SL
Znaki za osebno
zaščitno opremo

CS
Symboly osobních
ochranných prostředků

SK
Symboly osobných
ochranných
prostriedkov

EN
Work equipment

TR
Çalışma aracı

HR
Radni materijal

SR
Radna sredstva

PL
Środki pracy

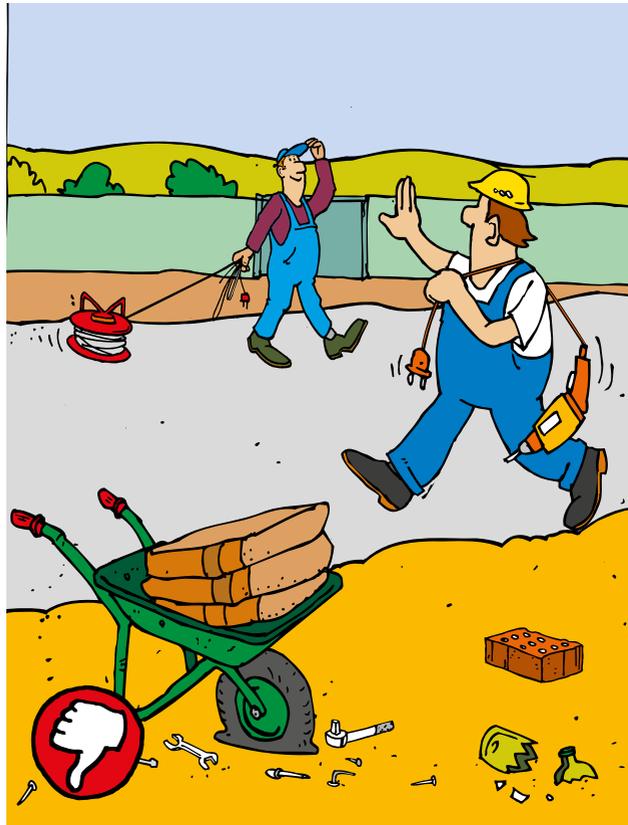
RO
Mijloace de lucru

HU
Munkaeszközök

SL
Delovna sredstva

CS
Pracovní prostředky

SK
Pracovné prostriedky



Arbeitsmittel

Alle bereitgestellten Einrichtungen, Arbeitsmittel und Ausrüstungen sind von den Arbeitnehmern pfleglich zu behandeln.



Sozialbereich

Soziale, sanitäre und ähnliche Einrichtungen dürfen nur entsprechend den geltenden Vorschriften und firmeninternen Gegebenheiten benützt werden.

EN
Social facilities

TR
Sosyal alan

HR
Socijalno područje

SR
Zajednicke prostorije

PL
Zaplecze socjalne

RO
Sfera socială

HU
Szociális terület

SL
Socialno področje

CS
Sociální oblast

SK
Sociálny odbor

EN
Equal treatment

TR
Eşit Haklar

HR
Jednako postupanje

SR
Zajednicke prostorije

PL
równe traktowanie

RO
Egalitate de tratament

HU
egyenlő bánásmód

SL
enako obravnavanje

CS
Rovné zacházení

SK
rovnaké
zaobchádzanie



Gleichstellung

Überlassene Arbeitskräfte sind in allen Bereichen den betriebseigenen Arbeitnehmern gleichzustellen (Entgelt, Arbeitszeit, Urlaub, Regelungen, Wohlfahrtseinrichtungen und -maßnahmen).

Mißstände sind den Vorgesetzten zu melden.



EN
Ergonomics

TR
Ergonomi

HR
Ergonomija

SR
Ergonomija

PL
Ergonomia

RO
Ergonomie

HU
Ergonómia

SL
Ergonomija

CS
Ergonomie

SK
Ergonómia

Ergonomie

Richtiges Heben und Tragen beugt Rückenschmerzen vor und erhöht gleichzeitig die Sicherheit

- körpernahe heben und tragen
- mit gebäugten Knien heben
- ruckartige Bewegungen vermeiden
- Oberkörper unter Belastung nicht verdrehen
- mit geradem Rücken arbeiten
- Last richtig fassen
- auf freie Sicht achten
- **Hebe- und Transporthilfen verwenden**

EN
Fire protection

TR
Yangın koruma

HR
Zaštita od požara

SR
Zaštita od požara

PL
Ochrona
przeciwpożarowa

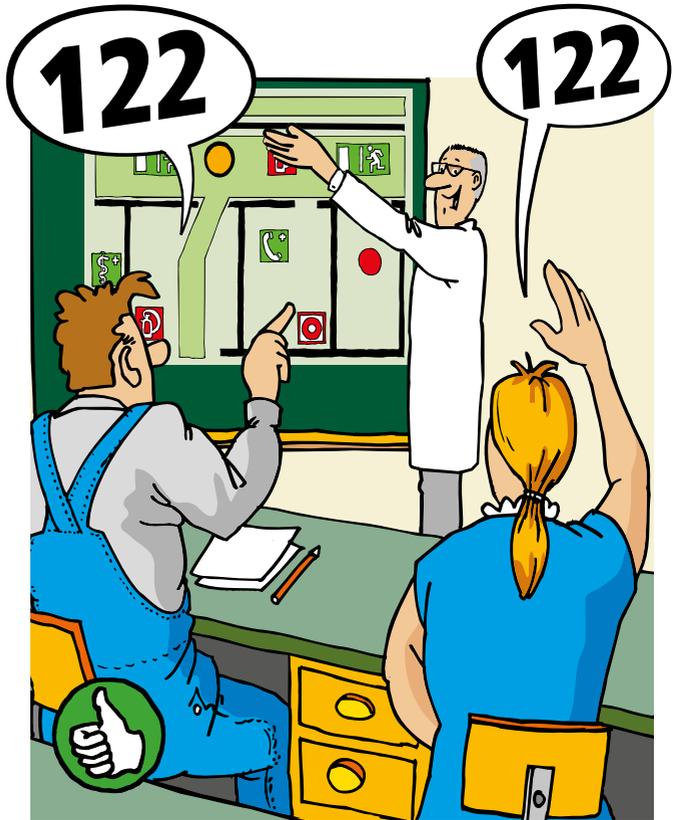
RO
Protecția împotriva
incendiilor

HU
Tűzvédelem

SL
Protipožarna zaščita

CS
Protipožární ochrana

SK
Protipožiarna
ochrana



Brandschutz

Der Beschäftigte informiert an Hand des Brandschutzplanes über die örtlichen Gegebenheiten, das Verhalten im Brandfall sowie das Verlassen des Arbeitsplatzes und die Sammelpunkte.



Erste Hilfe

Bei einem Notfall ist unverzüglich die Rettungskette einzuleiten und Erste Hilfe zu leisten. Informationen über ausgebildete Ersthelfer befinden sich beim oder im Erste-Hilfe-Kasten.

Wichtige Telefonnummern:

- 112** Internationaler Notruf
- 122** Feuerwehr
- 133** Polizei
- 144** Rettung

Vergiftungszentrale
01 406 43 43

EN
First aid

TR
İlk yardım

HR
Prva pomoć

SR
Prva pomoć

PL
Pierwsza pomoc

RO
Primul ajutor

HU
Elsősegélynyújtás

SL
Prva pomoč

CS
První pomoc

SK
Prvá pomoc

EN
Occupational accident

TR
İş kazaları

HR
Nezgode na radu

SR
Nezgode na radu

PL
Wypadki przy pracy

RO
Accidente de muncă

HU
Munkahelyi balesetek

SL
Nesreče pri delu

CS
Pracovní úrazy

SK
Pracovné úrazy



Arbeitsunfälle

Arbeitsunfälle, Wegunfälle sowie Beinaheunfälle und deren Begleitumstände sind dem Vorgesetzten im Beschäftigterbetrieb und dem Überlasser als eigentlichem Arbeitgeber ebenso wie Sicherheitsmängel und kritische Umstände unverzüglich zu melden.

Grundunterweisung gemäß §14 ASchG

Überlasser

Datum: _____

Art der Unterweisung

Erstunterweisung	<input type="checkbox"/>
Nachunterweisung	<input type="checkbox"/>
Änderung des Aufgabenbereiches	<input type="checkbox"/>
nach Unfall/Beinaheunfall	<input type="checkbox"/>

Einführung / Änderung	<input type="checkbox"/>
Arbeitsmittel	<input type="checkbox"/>
Arbeitsverfahren	<input type="checkbox"/>
Arbeitsstoff	<input type="checkbox"/>

Firma:	
Abteilung/Baustelle:	
Adresse:	
Tätigkeit:	
Ansprechpartner:	

Ich bestätige, in den markierten Punkten unterwiesen worden zu sein und diese auch verstanden zu haben
 übergeben wurde mir: Merkblatt M016,
 Persönliche Ausrüstung: Sicherheitsschuhe,

Sonstiges:

Name _____	Name _____
Unterschrift	Unterschrift

M016		Status
S06	Es liegen keine persönlichen Hinderungsgründe vor (z. B. Höhenangst)	
S07	Berechtigungen, Zeugnisse, Eignungsnachweise sind vorzulegen	
S08	Grundkenntnisse bei der zu erwartenden Tätigkeit vorhanden	
S09	Arbeitsbeginn erst nach Detailunterweisung durch Auftraggeber	
S10	Aufgetragene Tätigkeiten nur unter Einhaltung der Sicherheitsvorschriften durchführen	
S11	Es dürfen nur vereinbarte Tätigkeiten durchgeführt werden	
S12	Vorschriftswidrige Anweisungen dürfen nicht durchgeführt werden und sind zu melden	
S13	Veränderungen bei der Einsetzbarkeit (z. B. Medikamente, Schulungen) sind zu melden	
S14	Gebots-, Verbots-, Hinweisschildern usw. ist unbedingt Folge zu leisten	
S15	Formvorschriften z. B. Zeiterfassung, Formularwesen sind einzuhalten	
S16	Auf auswärtigen Arbeitsstellen Koordinationsanweisungen beachten	
S17	Eigenmächtiges Handeln ist verboten	
S18	Bei Erkennen von Gefahren, Sicherheitsmängel sind Vorgesetzte zu informieren	
S19	Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, seinen Arbeitsbereich in Ordnung zu halten	
S20	Bei Beschädigung von Arbeitsmitteln Ersatz anfordern	
S21	Reparatur und Wartungsarbeiten nur nach Absprache durchführen	
S22	Bei gefährlichen/unbekannten Arbeitsstoffen/-mittel besondere Unfallgefahr	
S23	Gefahrensymbole beachten bzw. nachfragen	
S24	Gesundheitliche Eignung im vorgeschriebenen Abstand überprüfen/nachweisen	
S25	Bei Absturzgefahr vorrangig techn. Schutz, nur kurzfristig professioneller Anseilschutz	
S26	Leitern nur entsprechend dem Verwendungszweck benutzen	
S27	Bei Sturzgefahr sind die Gefahrenquellen unverzüglich zu beseitigen (melden)	
S28	Persönliche Schutzausrüstung gemäß der Anweisung der Vorgesetzten verwenden	
S29	Persönliche Schutzausrüstung gemäß den Gebotsschildern verwenden	
S30	Bereitgestellte Einrichtungen/ Arbeitsmittel/ Ausrüstungen sind pfleglich zu behandeln	
S31	Soziale, sanitäre u.a. Einrichtungen nur entsprechend verwenden	
S32	Diskriminierungen sind zu melden	
S33	Richtig Heben und Tragen, ggf. Hebehilfen verwenden	
S34	Brandschutzplan bei Arbeitsantritt studieren	
S35	Bei Notfällen usw. ist Erste Hilfe zu leisten, weitere Informationen beim E-Hilfe-Kasten	
S36	Arbeitsunfälle/Wegunfälle sind den Vorgesetzten zu melden (Hergang)	

Notizen

A series of horizontal dotted lines for taking notes.

Zeitarbeit

Basiswissen

Bitte wenden Sie sich in allen Fragen des Gesundheitsschutzes und der Sicherheit bei der Arbeit an den Unfallverhütungsdienst der für Sie zuständigen AUVA-Landesstelle:

Oberösterreich:

UVD der Landesstelle Linz
Garnisonstraße 5
4010 Linz
Telefon +43 5 93 93-32701

Salzburg, Tirol und Vorarlberg:

UVD der Landesstelle Salzburg
Dr.-Franz-Rehrl-Platz 5
5010 Salzburg
Telefon +43 5 93 93-34701

UVD der Außenstelle Innsbruck
Ing.-Etzel-Straße 17
6020 Innsbruck
Telefon +43 5 93 93-34837

UVD der Außenstelle Dornbirn
Eisengasse 12
6850 Dornbirn
Telefon +43 5 93 93-34932

Das barrierefreie PDF dieses Dokuments
gemäß PDF/UA-Standard ist unter
www.auva.at/publikationen abrufbar.

Medieninhaber und Hersteller:
Allgemeine Unfallversicherungsanstalt,
Adalbert-Stifter-Straße 65, 1200 Wien
Verlags- und Herstellungsort: Wien
Layout, Illustration: Grafikstudio Hutter

Steiermark und Kärnten:

UVD der Landesstelle Graz
Göstinger Straße 26
8020 Graz
Telefon +43 5 93 93-33701

UVD der Außenstelle Klagenfurt
Waidmannsdorfer Straße 42
9020 Klagenfurt am Wörthersee
Telefon +43 5 93 93-33830

Wien, Niederösterreich und Burgenland:

UVD der Landesstelle Wien
Webergasse 4
1200 Wien
Telefon +43 5 93 93-31701

UVD der Außenstelle St. Pölten
Kremser Landstraße 8
3100 St. Pölten
Telefon +43 5 93 93-31828

UVD der Außenstelle Oberwart
Hauptplatz 11
7400 Oberwart
Telefon +43 5 93 93-31901

Unveränderter Nachdruck 06/2019
HSP - M 016